

# RAPPORTERING AV GODTGJERSLE TIL LEIANDE PERSONALE

2024



**Sogn**  
SPAREBANK

## Innholdsliste

Bakgrunn og føremål.....	2
Samandrag av viktige tilhøve.....	2
Generalforsamlinga .....	3
Leiande stillingar og styret.....	3
Lønnskostnadsutvikling I banken .....	4
Lønsutvikling i Sogn Sparebank .....	4

## Bakgrunn og føremål

I samsvar med forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjersle for leiande personar, som trådte i kraft 01. januar 2021, utarbeidar banken ein årleg godtgjerslerapport. Jf. forskrifta § 6 inneheld rapporten oversikt over godtgjersle utbetalt til leiande tilsette og styret. Tabellane i rapporten syner samla godtgjersle siste år og utvikling siste 5 år, både i fast og variabel godtgjersle samt naturalytingar.

Banken har også retningslinjer for godtgjersle til leiande personar i samsvar med forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjersle for leiande personar § 4. Desse blir vedteke av banken sitt styre.

Kva som skal definerast som godtgjersle går fram av forskrifta § 2 (1) og er alle dei fordeler ein person mottok i kraft si rolle som leiande person i banken.

## Samandrag av viktige tilhøve

Leiande tilsette i Sogn Sparebank mottok fast grunnlønn og pensjon etter same modell og retningslinjer som alle andre tilsette. Banken har ingen bonusordningar.

Banken har ingen avvik frå retningslinjene for godtgjersle i 2024. Retningslinjene er tilgjengelege på banken si heimeside [www.sognbank.no](http://www.sognbank.no)

Rapporten er revidert og stadfesting frå revisor ligg vedlagt.

Generalforsamlinga skal halde rådgjevande avstemming over denne rapporten i sitt møte den 9. april 2025.

Årdalstangen den 18. mars 2025

Atle Terum (s.)  
Styreleiar

Sindre Wergeland (s.)

Olav Vikøren (s.)

Marit Røyrvik Eldegard (s.)

Tone Kristin Myklebust Kvåle (s.)

Marianne Sundal (s.)  
Tilsetterepresentant

Mads Arnfinn Indrehus (s.)  
Adm. Banksjef

## Generalforsamlinga

Leiar i banken si generalforsamling, Roy Egil Stadheim er godtgjort med NOK 15 000,-  
 Medlemar av generalforsamlinga er godtgjort med NOK 1 680,- pr. møte.  
 Medlemar av generalforsamlinga har ingen andre fordelar eller godtgjersler i Sogn Sparebank.

Leiaren i valnemnda er godtgjort med NOK 3 360,- pr. møte.  
 Medlemar i valnemndene har same godtgjersle pr. møte som medlemane i generalforsamlinga.

## Leiande stillingar og styret

Styret har fastsett løn til adm. banksjef ved årleg gjennomgang. Resten av leiargruppa har adm. banksjef vurdert og regulert jf. gjeldande instruks. Alle reguleringar er innafor rammene av generell lønsauke i bransjen. Alle tilsette i Sogn Sparebank har same vilkår for lån og forsikring. Sogn Sparebank har ikkje resultatbasert lønn, berre fastlønsavtalar.

Styremedlemar får eit fast honorar pr. år, samt godtgjersle etter faste satsar for ekstraarbeid utover fastsette møter. Honorar er vedteke av generalforsamlinga. Styremedlemar har ikkje andre former for fordelar.

Oversikt over leiande tilsette og styret si godtgjersle i 2024, inkludert revisjons- og risikoutvalet går fram av tabell 1. Lønsutvikling for leiande tilsette siste 5 år går fram av tabell 2.

Tabell 1: Oversikt leiande tilsette og styre - tal i tusen kroner

Namn	Tittel	Fast godtgjersle	Timearbeid	Natural ytingar	Total godtgjersle	Pensjonspremie	Total godtgjersle inkl. pensjon	Fast godtgjersle i %	Øvrig godtgjersle i %
Mads A. Indrehus	Adm. banksjef	2.044	0	299	2.343	209	2.552	80 %	20 %
Gunnar Skahjem	Ass. Banksjef	1.606	0	20	1.626	171	1.797	89 %	11 %
Ingeborg Indrelid	Leiar Stab	991	78	61	1.130	83	1.213	82 %	18 %
Ragnhild Skahjem Tofastrud	Leiar Kommunikasjon/kundeopplevingar	937	47	31	1.015	69	1.084	86 %	14 %
Alexander E. Dvergsdal	Leiar PM/BM	1.092	0	49	1.141	84	1.225	89 %	11 %
Kristine Grønner Ohnstad	Styreleiar til 17.04.2024	50	0	0	50	0	50	100 %	0 %
Atle Terum	Styremedlem/styreleiar frå 17.04.2024	38	24	0	62	0	62	61 %	39 %
Sindre Wergeland	Nestleiar Styret/medlem RRU	35	18	0	53	0	53	66 %	34 %
Olav Vikøren	Styremedlem/leiar RRU	42	24	0	66	0	66	64 %	36 %
Grethe Hjetland	Styremedlem/medlem RRU til 02.12.2024	118	21	0	139	0	139	85 %	15 %
Marit R. Eldegard	Styremedlem	28	24	0	52	0	52	54 %	46 %
Kåre Mentz Lysne	Styremedlem til 02.12.2024	88	12	0	100	0	100	88 %	12 %
Marit Løkkebø	Styremedlem, frå 17.04.2024 til 02.12.2024	60	24	0	84	0	84	71 %	29 %
Tone Kristin Myklebust Kvåle	Styremedlem, frå 02.12.2024	0	0	0	0	0	0	0 %	0 %
Halvor Larsen	Styremedlem (tilsettere representant) til 02.12.2024	88	24	0	112	0	112	79 %	21 %
Marianne Sundal	Styremedlem (tilsettere representant)	28	24	0	52	0	52	54 %	46 %

*Timearbeid for styremedlem: styresamling og evt. ekstraarbeid*

*I 2024 var praksis for utbetaling av styrehonorar endra til å utbetale honorar etter fullført styreår. Honorar for perioden mai til desember er utbetalt til medlemmane som gjekk ut av styret etter generalforsamlinga 02.12.2024. Resterande medlemmar får utbetalt denne godtgjersla etter fullført styreår. Dette utgjer kr. 367.500,- i styrehonorar og kr. 53.333,33 i RRU honorar for 2024.*

Tabell 2: Utvikling godtgjersle til leiande tilsette – tal i tusen kroner

Stilling	Namn	2020		2021		2022		2023		2024	
		Total lønn	Auke i %	Total lønn	Auke i %	Total lønn	Auke i %	Total lønn	Auke i %	Total lønn	Auke i %
Mads A. Indrehus	Adm. banksjef	2.145	35,80 %	2.168	1,10 %	2.284	5,40 %	2.286	0,10 %	2.552	10,40 %
Gunnar Skahjem	Ass. Banksjef	1.413	44,60 %	1.617	14,40 %	1.490	-7,90 %	1.515	1,70 %	1.797	15,67 %
Ingeborg Indrelid	Leiar Stab	920	62,70 %	1.166	26,80 %	1.174	0,70 %	1.192	1,50 %	1.213	1,73 %
Ragnhild Skahjem Tofastrud	Leiar Kommunikasjon og kundeoppleving f.o.m 01.06.2020	429		953	122,40 %	1.022	7,30 %	1.095	7,10 %	1.084	-1,08 %
Alexsander Dvergsdal	Leiar PM/BM f.o.m 01.12.2022					89		1.069	1103,90 %	1.225	12,71 %
Bjørn Moheim	Leiar BM t.o.m 31.12.2022	1.018	121,50 %	1.151	13,00 %	1.149	-0,10 %				
Magne Klepp	Leiar PM t.o.m 31.01.2023	962	20,60 %	1.003	4,20 %	996	-0,60 %	203	-79,60 %		
		6.887	57,20 %	8.057	17,00 %	8.204	1,80 %	7.361	-10,30 %	7.871	6,48 %

Sogn Sparebank sine leiarlønningar er i samsvar med banken sine retningslinjer og det er ikkje noko som går imot andre forskrifter.

Nedgangen i lønn for ass. banksjef i 2022 skuldast etterbetaling for fungeringstillegg frå 2020 utbetalt i 2021. Største delen av oppgangen i lønn for ass. banksjef frå 2023 til 2024 er etterbetaling av pensjonskompensasjon som ikkje har vore justert i samsvar med avtale.

Banken har ingen opsjonar eller teikningsrettar for leiande tilsette. Skal tilsette kjøpe banken sine EK-bevis, skjer det i form av normal handel på Oslo Børs.

Lån til tilsette med rentefordel er inkludert i naturalytingar. Alle tilsette i Sogn Sparebank har same vilkår og rammer for lån. Forsikringsordningar og mobilabonnement inngår også i naturalytingar.

Sogn Sparebank hadde ikkje resultatbaserte godtgjersle eller bonusordningar i 2024.

## Lønnskostnadsutvikling i banken

Tabell 3: Utvikling i løn- og personalkostnader og resultat - tal i tusen kroner

ÅR	2020	2021	2022	2023	2024
Total lønn og andre personalkostnader	52.464	41.828	37.978	42.695	47.486
Resultat av ordinær drift etter skatt	32.268	52.264	67.293	85.176	103.758

## Lønsutvikling i Sogn Sparebank

Tabell 4: Lønsutvikling siste 5 år

ÅR	2020	2021	2022	2023	2024
Lønn til leiinga*	6.887	8.057	8.204	7.361	7.871
Lønn øvrige tilsette*	26.710	19.448	20.249	25.529	29.342
Totalt fast tilsette årsverk	49	38	36	38,2	41,1
Tal leiarar	6	6	6	5	5
Snitt lønn pr. øvrige tilsette*	621	608	675	769	813

Inkludert i lønn: fast lønn, overtid, naturalytingar, pensjonspremie.

Lønn øvrige tilsette 2023: dette talet er korrigert då det var rapportert feil tal i fjorårets rapport. Rapportert tal i 2023 for 2023 var 22.778 for lønn til øvrige tilsette, som gav ei snitt lønn på 686.

\* tal i tusen kroner





Til generalforsamlingen i Sogn Sparebank

## Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

### Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Sogn Sparebanks rapport "Rapportering av godtgjørelse til leiende personale" (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

### Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



Bergen, 18. mars 2025  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Marius Kaland Olsen  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

 Securely signed with Brevio

ISAE 3000 Uavhengig attestasjonsuttalelse om le...

---

**Signers:**

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Olsen, Marius Kaland	BANKID	2025-03-18 20:27

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.