

AVTALE OG FELLES PLAN
om sammenslåing
(fusjonsplan)
mellom
INDRE SOGN SPAREBANK,
Statsråd Evensens veg 8, 6885 Årdalstangen/orgnr 837 897 912
AURLAND SPAREBANK,
Helabrotet 1, 5745 Aurland/orgnr 837 898 072
og
VIK SPAREBANK
Røysavegen 2, 6893 Vik i Sogn/orgnr 937 899 041

1 INNLEDNING

Styrene i Indre Sogn Sparebank, Aurland Sparebank og Vik Sparebank har kommet til at de interesser deres banker skal ivareta vil være best tjent med at bankvirksomheten i alle bankene slås sammen. Den sammenslåtte banken videreføres under navnet Sogn Sparebank

Målsetningen er å videreføre sparebankvirksomheten gjennom den sammenslåtte banken med lokal forankring i bankenes eksisterende markedsområder, sikre et godt banktilbud i dette området og samtidig skape en regional bankenhet med større konkurransekraft, lønnsomhet og evne til å bidra til lokalsamfunnenes videre utvikling.

2 BAKGRUNN

Indre Sogn Sparebank har hovedkontor i Årdal kommune, og har avdelingskontorer i Bergen, Lærdal og Sogndal. Aurland Sparebank har hovedkontor i Aurland kommune, og Vik Sparebank har hovedkontor i Vik kommune.

Styrene i hver av bankene har vurdert de utfordringer som bankene står overfor i tiden fremover med hensyn til regulatoriske og markedsmessige forhold, herunder krav til økonomi, teknologi og kompetanse, og har konkludert med at bankdriftens samlede målsetninger best kan innfris gjennom en sammenslåing av sparebankene.

3 MÅLSETTING

Målsettingen er å skape en solid og fremtidsrettet lokalbank i Sogn, som vil styrke lokalsamfunnet, lokale bedrifter og lokale arbeidsplasser.

Sogn Sparebank vil ivareta og videreutvikle de tre bankenes lokale posisjon, i tillegg til å ta en større regional posisjon. Banken skal være mer konkurransedyktig og tilby kundene bedre løsninger og

tjenester og mer kompetanse. Sogn Sparebank vil kunne drive mer kostnadseffektivt og samtidig beholde den sterke lokale tilstedeværelsen med nærhet til kundene.

Markedet for Sogn Sparebank vil innenfor BM være små og mellomstore bedrifter i Sogn. Banken vil bestå av lokale kontorer som kjenner de lokale virksomhetene og bransjene, og skal sikre kundene produktbredde og kompetanse lokalt. Banken vil også ha evne til å ta større engasjementer. Innenfor PM skal banken i utgangspunktet være landsdekkende, med fokus på vekstområder og store byer, men Sogn skal være det prioriterte markedsområdet.

Sogn Sparebank skal yte rådgivning og tilby alle relevante produkter innen finans og forsikring. Produktene og rådgivningen skal tilpasses kundenes behov og bankens lønnsomhet.

Sogn Sparebank skal være en del av Eika-alliansen og en aktiv medeier og deltaker der målet er kompetansebygging, økonomisk avkastning og et sterkt fellesskap. Banken skal benytte seg av alliansens produkter og rådgivningsverktøy, samt av fellestjenestene for å oppnå økonomiske mål, kostnadseffektivitet og teknologisk paritet.

Sogn Sparebank skal utvikle en felles kultur med sikte på å realisere en fremtidsrettet bank. Banken skal ha lokal styring med tydelig forretningsforståelse og evne til utvikling, for på denne måten å oppnå en kompetent desentral struktur. Forretningsmodellen og organiseringen skal bygges opp rundt kundens behov.

Ingen ansatte skal sies opp i forbindelse med sammenslåingen. Banken vil bli en betydelig lokal arbeidsgiver og representere et sterkt fagmiljø med attraktive arbeidsplasser, som gir de ansatte gode vilkår for faglig og personlig utvikling. Målet er motiverte og kompetente medarbeidere, som kan bidra til å skape konkurransekraft og lønnsomhet, interessante og trygge arbeidsplasser og fornøyde kunder.

For at Sogn Sparebank skal oppnå sine mål er lønnsom drift på alle forretningsområder en forutsetning. Banken skal være på linje med eller bedre enn sammenlignbare banker med hensyn til nøkkeltall og andre måltall. De økonomiske resultatene skal knyttes til nødvendig egenkapital, kapital til vekst og risiko, samt avkastning og gaver. Banken skal ha en sunn vekst basert på tydelig definerte krav til risiko og avkastning.

Teknologi er avgjørende for å oppnå forretningsmessige mål. Teknologivalg skal underbygge kundenes behov og krav til kostnadskontroll og effektiv bankdrift.

Sogn Sparebank skal ha som mål at 50 prosent av resultatet tilordnet eierandelskapitalen skal utdeles som utbytte til egenkapitalbeviserne.

Proformaregnskap for den sammenslåtte banken per 31. desember 2017 (eks årets resultat) viser at denne vil kunne dra nytte av ressurser som til sammen utgjør:

- Bankvirksomhet med 7 bankkontorer
- Forvaltningskapital på ca. NOK 5,9 mrd

4 VIDEREFØRING AV SPAREBANKVIRKSOMHET GJENNOM SOGN SPAREBANK

Styrene i Indre Sogn Sparebank, Aurland Sparebank og Vik Sparebank er på det grunnlag som anføres under punktene 2 og 3 enige om å foreslå en sammenslåing og videreføring av sparebankvirksomheten i sparebankene i samsvar med prinsippene i lov 10. april 2015 nr. 17 om

finansforetak og finanskonsern ("**finansforetaksloven**") kapittel 12 og de vilkår som fremgår av denne avtalen.

Sammenslåing og videreføring av sparebankvirksomheten skjer ved at eiendeler, rettigheter og forpliktelser overføres fra henholdsvis Aurland Sparebank og Vik Sparebank til det som i dag er Indre Sogn Sparebank. De tre bankene videreføres som Sogn Sparebank. Bankens egenkapitalbevis vil være notert på Oslo Børs.

Sammenslåingen søkes gjennomført per 1. april 2019 eller hvis dette ikke lar seg gjøre per nevnte dato, så snart som mulig deretter.

5 SELSKAPSRETTLIGE BESTEMMELSER

§ 5.1 Sammenslåing

Styrene foreslår en sammenslåing av de tre sparebanker etter reglene i finansforetaksloven, jfr. allmennaksjeloven, samt skattelovens bestemmelser om skattefri fusjon og på de vilkår som fremgår av denne avtalen.

Sammenslåingen og videreføring av sparebankdriften gjennomføres ved at virksomhet, eiendeler, rettigheter og forpliktelser i Vik Sparebank og Aurland Sparebank overføres til Indre Sogn Sparebank. Vik Sparebank og Aurland Sparebank opphører.

Vik Sparebank og Aurland Sparebank har ikke utstedt egenkapitalbevis. Det vil dermed ikke ved gjennomføringen skje noen endring i antall utstedte egenkapitalbevis i Indre Sogn Sparebank.

§ 5.2 Regnskapsmessig gjennomføring

Sammenslåingen gjennomføres regnskapsmessig som en transaksjon der Vik Sparebank og Aurland Sparebank er regnskapsmessig overdragende bank. Eiendeler, rettigheter og forpliktelser i Vik Sparebank og Aurland Sparebank skal derfor regnskapsføres som overdratte eiendeler, rettigheter og forpliktelser som videreføres i den fusjonerte banken til virkelig verdi.

Transaksjoner i den overdragende banken, Vik Sparebank og Aurland Sparebank, skal regnskapsmessig anses å være foretatt for Indre Sogn Sparebanks regning fra og med den dagen hvor sammenslåingen gjennomføres. Gjennomføringen skjer ved melding til Foretaksregisteret etter finansforetaksloven § 12-6 (1) og er planlagt til ca 1. april 2019.

§ 5.3 Selskapsrettslig ikrafttredelse av sammenslåingen

Selskapsrettslig trer sammenslåingen i kraft når ikrafttredelsen er registrert i Foretaksregisteret. Melding om ikrafttredelse sendes Foretaksregisteret når kreditorfristen er utløpt og forholdet til kreditorene er i orden, jfr. finansforetaksloven § 12-6, jfr. allmennaksjeloven § 13-16 følg. Dette forventes å skje i andre kvartal 2019.

Selskapsrettslig ikrafttredelse innebærer at Vik Sparebank og Aurland Sparebank er oppløst, at vedtektene i Indre Sogn Sparebank er endret, og at virksomheten, eiendeler, rettigheter og forpliktelser er overført fra Vik Sparebank og Aurland Sparebank til Indre Sogn Sparebank.

§ 5.4 Særlige rettigheter eller fordeler som tilkommer styremedlemmer eller daglig leder i bankene ved gjennomføring av sammenslåingen

Det tilkommer ingen særlige rettigheter eller fordeler for styremedlemmer eller daglig leder i Indre Sogn Sparebank, Vik Sparebank og Aurland Sparebank.

§ 5.5 Utkast til åpningsbalanse for den sammenslåtte sparebank

Som vedlegg 1 følger utkast til åpningsbalanse pr. 31. oktober 2018 for den sammenslåtte sparebanken, samt bekreftelse fra revisor på at åpningsbalansen er satt opp i samsvar med gjeldende regnskapsregler.

§ 5.6 Egenkapitalbevis

Indre Sogn Sparebank har i dag en eierandelskapital på NOK 31.625.000, hvoretter det er utstedt 632.500 egenkapitalbevis à NOK 50. Vik Sparebank og Aurland Sparebank har ikke utstedt egenkapitalbevis. Dette innebærer at det ikke finner sted noen forhøyelse av eierandelskapitalen.

Det er dermed ingen rettigheter som tilfaller eiere av egenkapitalbevis i Vik Sparebank og Aurland Sparebank, og det er dermed heller ikke avtalt særlige vilkår for utøvelse av rettigheter og innføring i eierandelsregisteret, jfr. finansforetaksloven § 12-6 og allmennaksjeloven § 13-7.

6 NAVN, FORRETNINGSADRESSE MV

Den sammenslåtte sparebankens navn skal være Sogn Sparebank. Vedtektenes § 1-1 endres tilsvarende.

Den sammenslåtte sparebank skal ha sin forretningsadresse i Årdal kommune, med avdelingskontor i Årdal kommune, Aurland kommune og Vik kommune. Den sammenslåtte sparebank vil videre ha et avdelingskontor i Lærdal kommune, Sogndal kommune og Bergen kommune.

7 BYTTEFORHOLD

7.1 Innledning

Den sammenslåtte sparebank vil ha en kapitalstruktur som en sparebank med grunnfondskapital og eierandelskapital.

Bytteforholdet er fastsatt etter forhandlinger mellom sparebankene og bygger på en prosess som inneholder gjennomgang av bankenes regnskap pr. 30. september 2018, med oppdatering pr 31. oktober 2018 og en vurdering foretatt av sparebankene og sparebankenes rådgivere.

Bytteforholdet er bygget på en vurdering av bankenes verdijusterte egenkapital, inntjening og markedsprising, samt et prinsipp om at egenkapitalen i de to bankene vil bidra forholdsmessig til fremtidens verdiskaping i den sammenslåtte banken.

7.2 Sparebankenes øvrige fond

Grunnfondskapitalen oppfyller minstekravet på EURO 5 millioner.

Pr 31. desember 2017 hadde Vik Sparebank en Grunnfondskapital på ca. MNOK 152,9, Aurland Sparebank hadde en Grunnfondskapital på MNOK 148, mens Indre Sogn Sparebank hadde en Grunnfondskapital på ca. MNOK 225,1 (eksklusiv årets resultat). En vurdering av bankenes verdijusterte egenkapital, inntjening og markedsprising av Indre Sogn Sparebank, samt et prinsipp

om at egenkapitalen i de tre bankene vil bidra forholdsmessig til fremtidens verdiskaping i den sammenslåtte banken gir et forholdstall på 34,16 % til Indre Sogn Sparebank, 26,49 % til Vik Sparebank og 39,35 % til Aurland Sparebank.

Dette danner grunnlag for gavetildelinger i henhold vedtektenes § 6-1 og ved frigjøring av sparebankens grunnfond ved avvikling, omdanning til aksjesparebank eller andre hendelser, ref. vedtektenes § 9-2. Inntil 30 % av gavetildelingene skal dog kunne skje i andre kommuner hvor sparebanken driver virksomhet eller ønsker å markedsføre seg.

Det vil ikke bli etablert sparebankstiftelser i forbindelse med sammenslåingen.

Vedtektenes § 6-1, 1. ledd tillegges følgende 2. punktum:

"Gaver søkes fordelt med 34,16 % innenfor Årdal og Lærdal kommuner, 26,49 % innenfor Vik kommune og 39,35 % innenfor Aurland kommune. Ved eventuell fremtidig kommunesammenslåing skal nåværende kommunegrense legges til grunn for gavetildelingen. Dette skal ikke være til hinder for tildeling av inntil 30 % av at de utdelte gaver til allmenntilrette formål i omkringliggende områder der banken utøver forretningsvirksomhet eller ønsker å markedsføre seg."

Vedtektenes § 9-2 endre i samsvar med ovennevnte.

8 ORGANISERING AV DEN SAMMENSLÅTTE BANKEN

8.1 Administrasjon

Mads Indrehus skal være administrerende banksjef i den sammenslåtte banken.

Adm. banksjef Egon M. Moen i Indre Sogn Sparebank vil ha en sentral rådgiverrolle i samband med sammenslåingen, fram til han går av med pensjon 01.03.2020. Banksjef Gunnar Skahjem i Aurland Sparebank skal ha en sentral posisjon i leiinga i den nye banken.

Øvrige nøkkelroller i organisasjonen fordeles med utgangspunkt i roller i de tre bankene som slås sammen.

Sogn Sparebank skal ha en desentralisert struktur med lokal styring, uten oppbygging av hovedkontor og med en organisering som skal sikre best mulig kundetilnærming.

Ingen ansatte i bankene skal sies opp som følge av sammenslåingen. Ansatte skal også beholde opparbeidet ansiennitet og ansettelsesvilkår på samme nivå som i dag, men det må påberegnes at en del ansatte vil måtte tilpasse seg endring av arbeidssted og/eller funksjon samt krav til kompetanse.

8.2 Styret

Den sammenslåtte banken skal ha et styre på inntil 9 medlemmer med inntil 5 varamedlemmer, hvorav 2 medlemmer og 2 varamedlemmer velges av og blant de ansatte.

Styret skal fra selskapsrettslig ikrafttredelse bestå av følgende personer:

1. Morten Kristiansen, styrets leder, valgt for 1 år
2. Arve Tokvam, nestleder, valgt for 2 år
3. Olav Vikøren, styremedlem, valgt for 2 år
4. Anne Espeland, styremedlem, valgt for 1 år

5. Anne Maria Langeland , styremedlem, valgt for 1 år
6. Siv Enerstvedt, styremedlem, valgt for 2 år
7. Håkon Seim Lysne, styremedlem (Ek bevis eier), valgt for 2 år
8. Anette Huun Jevnaker, styremedlem (ansatterepresentant)
9. Leidulv Finden, styremedlem (ansatterepresentant)

Følgende skal fra selskapsrettslig ikrafttredelse være varamedlemmer:

1. Torgeir Strypet, varamedlem (Indre Sogn)
2. Lars Loven, varamedlem (Aurland)
3. Kari Wiken Sunde, varamedlem (Vik)
4. Jorun Nilssen, varamedlem (EK bevis eier)

I tillegg skal Therese Turlid være ansatterepresentant og observatør. Hun er i tillegg varamedlem for valgte ansatterepresentanter.

Olav Vikøren skal lede sparebankens risiko- og revisjonsutvalg.

8.3 Generalforsamling

Generalforsamlingen i den sammenslåtte banken skal bestå av totalt 34 medlemmer. Medlemmene velges av henholdsvis innskytere, egenkapitalbevisiere, det offentlige og ansatte i sparebankene.

12 medlemmer velges av og blant innskyterne. Ved første gangs valg velger innskyterne i Indre Sogn Sparebank 4 medlemmer, innskyterne i Aurland Sparebank velger 4 medlemmer og innskyterne i Vik Sparebank velger 4 medlemmer.

7 medlemmer velges av egenkapitalbevisierne.

6 medlemmer velges av og blant de ansatte. Ved første gangs valg velger de ansatte i Indre Sogn Sparebank 2 medlemmer, de ansatte i Aurland Sparebank velger 2 medlemmer og de ansatte i Vik Sparebank velger 2 medlemmer.

9 medlemmer velges av det offentlige, hvorav 2 av kommunestyret i Årdal, 1 av kommunestyret i Lærdal, 3 av kommunestyret i Aurland og 3 av kommunestyret i Vik.

Første gangs valg av medlemmer til generalforsamlingen skjer før Gjennomføringsdato og følger ordinære valgeregler så langt disse passer. Valget forberedes av de eksisterende valgkomiteene i hver av bankene.

Ved første gangs valg er det foreslått at Kristine Grønner Ohnstad velges som generalforsamlingens leder og Rune Lunde velges som generalforsamlingens nestleder.

Vedtektenes kapittel 3 endres tilsvarende.

8.4 Valgkomiteen

De nåværende valgkomiteene i hhv Indre Sogn Sparebank, Aurland Sparebank og Vik Sparebank videreføres som lokale valgkomiteer. Hver lokale valgkomite består av en representant for hver interessegruppe, slik at valgkomiteen i Indre Sogn Sparebank har 4 medlemmer, og de øvrige valgkomiteer har tre medlemmer. Den lokale valgkomiteen skal inngi forslag til kundevalgte

representanter til generalforsamlingen fra sitt distrikt og forberede valg av disse, samt bistå til forberedelsen av offentlig valgte representanter.

Det etableres videre en sentral valgkomité som består av 5 representanter. Derav en representant for hver av de tre lokale valgkomiteer, en ansatterepresentant og en representant for egenkapitalbeviserne.

Vedtektenes § 5-1 foreslås endret til å lyde tilsvarende.

9 ENDRINGER I HOVEDAVTALEN ETTER GJENNOMFØRING

Styrene i Indre Sogn Sparebank, Aurland Sparebank og Vik Sparebank er klar over at den fremtidige utvikling kan medføre at det kan bli ønskelig at enkelte av de bestemmelser som er tatt inn i denne Hovedavtalen blir endret. Det forutsettes derfor at Hovedavtalens enkelte bestemmelser i fremtiden kan endres av generalforsamlingen i den sammenslåtte banken med flertall og behandlingsmåte som for vedtektsendringer.

10 SAKSBEHANDLING OG VEDTAK

Saksbehandling og selskapsvedtak i hver av de tre bankene gjennomføres i samsvar med bestemmelsene i finansforetaksloven.

Denne avtale med vedlegg legges frem for generalforsamlingene i hver av bankene til behandling. Endelig vedtak i generalforsamlingene forutsettes å foreligge innen utgangen av desember 2018.

Herunder foreslås generalforsamlingen et samlet oppdatert sett med vedtekter, ref. vedlegg 6, som skal tre i kraft ved gjennomføring av sammenslåingen.

11 ENDREDE FORHOLD

Denne avtale bygger på sparebankenes økonomiske stilling da forhandlingene ble gjennomført. Dersom det etter sparebankenes regnskap per 31.12.2018 avdekkes nye opplysninger som må antas å være av vesentlig betydning for gjennomføring av denne avtale, kan styrene i hver av Indre Sogn Sparebank, Aurland Sparebank og Vik Sparebank før Gjennomføringsdato kreve nye forhandlinger eller alternativt, med godkjenning fra generalforsamlingene, trekke tilbake sparebankens tilslutning til Hovedavtalen med tilhørende felles plan for sammenslåing. I forhold til bytteforholdet skal et avvik på mer enn NOK 10 millioner anses å være av vesentlig betydning. I forhold til alternativet med å trekke tilbake bankenes tilslutning til Hovedavtalen og fusjonsplanen, skal et negativt avvik på mer enn NOK 25 millioner anses for å være av vesentlig betydning.

12 VILKÅR FOR IKRAFTTREDEN

Denne Hovedavtale om sammenslåing er avhengig av at:

1. Generalforsamlingene Indre Sogn Sparebank, Aurland Sparebank og Vik Sparebank treffer de nødvendige vedtak.
2. Kontraktsparter som har betinget seg rett til å si opp kontrakter eller har andre særskilte rettigheter som utløses ved sammenslåingen har gitt samtykke på vilkår som er akseptable for bankenes styrer.

3. Kreditorvarselperioden på seks uker i henhold til finansforetaksloven § 12-5 (2), jf. allmennaksjeloven § 13-15 skal være utløpt og forholdet til bankens kreditorer skal ikke være til hinder for gjennomføringen.
4. Finanstilsynet gir nødvendig godkjenning av denne avtale med vedlegg i samsvar med finansforetaksloven § 12-1, herunder godkjenning av vedtekter for den fusjonerte banken og heller ikke stiller vilkår som vesentlig endrer de forutsetninger som bankene har lagt til grunn for avtalen.

13 VEDLEGG

- Vedlegg 1: Utkast til åpningsbalanse
- Vedlegg 2: Sakkyndig redegjørelse
- Vedlegg 3: Indre Sogn Sparebanks vedtekter
- Vedlegg 4: Vik Sparebanks vedtekter
- Vedlegg 5: Aurland Sparebanks vedtekter
- Vedlegg 6: Utkast til vedtekter for den sammenslåtte bank
- Vedlegg 7: Årsregnskap, årsberetning og revisjonsberetning for 2015-2017 for Indre Sogn Sparebank
- Vedlegg 8: Årsregnskap, årsberetning og revisjonsberetning for 2015-2017 for Vik Sparebank
- Vedlegg 9: Årsregnskap, årsberetning og revisjonsberetning for 2015-2017 for Aurland Sparebank
- Vedlegg 10: Mellombalanser/halvårsrapport iht verdipapirhandellovens § 5-6 for Indre Sogn Sparebank, Vik Sparebank og Aurland Sparebank

14 TVISTELØSNING

Mulige uoverensstemmelser mellom partene som gjelder denne avtale med vedlegg skal søkes løst i minnelighet mellom partene. Dersom forhandlinger ikke fører frem, skal en eventuell uenighet løses for de ordinære domstoler med Sogn og Fjordane tingrett som rett verneeting.

Denne avtale om sammenslåing (fusjonsplan) i 3 – tre – originale eksemplarer, ett til hver av partene.

Årdalstangen / Aurland / Vik den 12. november 2018

Styret i Indre Sogn Sparebank

Styret i Aurland Sparebank

Morten Kristiansen

Arve Tokvam

Siv Reidun Enerstvedt

Anna Maria Langeland

Jorunn Irene Asperheim Nilssen

Marte Tørud Håland

Torgeir Strypet

Lars Loven

Anette Huun Jevnaker

Therese Turlid

Egon Mogens Moen (adm.banksjef)

Gunnar Skahjem (banksjef)

Styret i Vik Sparebank

Olav Vikøren

Robert Werner Madsgård

Kari Wiken Sunde

Anne Espeland

Leidulv Finden

Mads Indrehus (banksjef)